



S4n

**Caso de emprendimiento
ACIS – XXXVI Salón de Informática**



S4n

Jean Philip Zucchet

Cofundador

Ingeniería de Sistemas y Computación

Ingeniería Industrial

Uniandes



Origen

Construir los mejores
productos de software del mundo

Etapa 1: Semilla y Desarrollo

2008

7 estudiantes de Uniandes

“Ronda (única) de inversión” – 350 mil pesos 😊

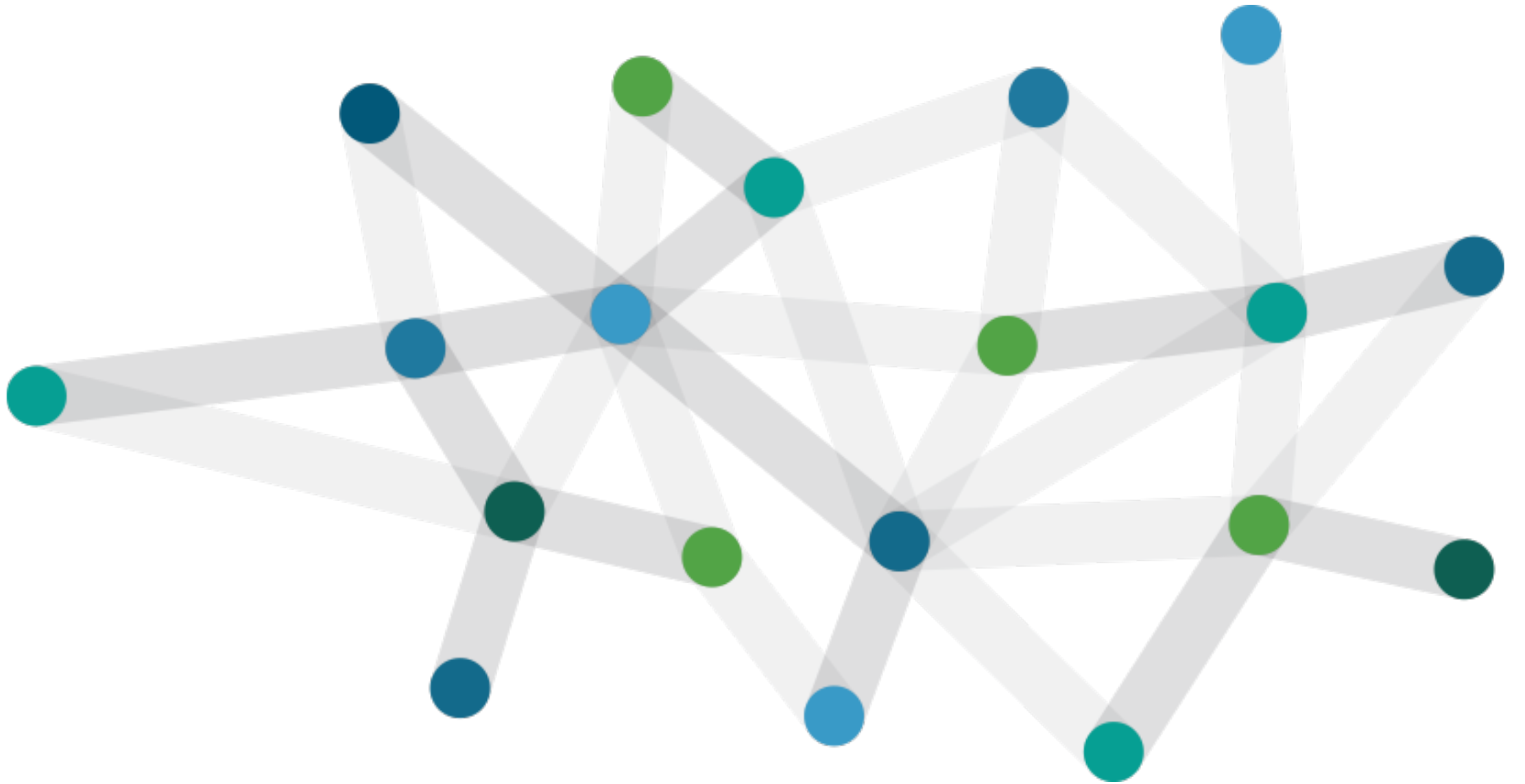


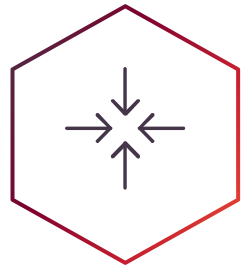
Valores











Premisas del emprendimiento

Etapa 2: Startup



Igualdad en el equipo de trabajo



Crecimiento enfocado en la ejecución antes que en la planeación



Fortaleza técnica antes que estratégica o gerencial



Validación

Etapa 3: Crecimiento y Establecimiento



Oportunidades pequeñas pero concretas

Disposición real de los primeros clientes a experimentar con nuevas tecnologías y métodos



Trabajo duro

Disciplina y constancia por parte de los fundadores



Contratación y responsabilidad financiera

Equipo que cree en la idea y se siente tranquilo al vincularse a la iniciativa

Hacia la auto-organización...

Organizaciones



Equipos



Individuos

TÉRMINO	DEFINICIÓN
Organización Teal	Individuos como un “todo” (no solo profesionales) habilitados para auto-organizarse y auto-gestionarse para lograr un propósito orgánico
Holocracia	La autoridad y la toma de decisiones están distribuidas entre circulos existentes en toda organización
Podularidad	Un sistema de auto organización en el cual cada unidad básica, un “pod” es tratado como un microcosmo del negocio y actua a propia voluntad.
Ágil	Una teoría de administración originada en el desarrollo de software. Equipos inter-disciplinarios resuelven problemas de manera iterativa y adaptativa .
Circulo	En holocracia, un grupo de roles que trabajan para el mismo propósito, en esencia y grupo que se forma o desaparece de acuerdo a la necesidad del negocio
Cabal	Un equipo de proyecto multidisciplinario que trabaja para el cumplimiento de un objetivo mayor.
Rol	En un circulo de holocracia, un conjunto de responsabilidades para cierto resultado o proceso. Un individuo suele tener más de uno , en múltiples circulos .
Vínculo Líder	En un circulo de holocracia, el rol responsable de asignar recursos y roles . Se asimila a un gerente tradicional pero sujeto al circulo de gobernanza.
CLOU	“ Colleague Letter of Understanding ”. Acuerdo de responsabilidades autónomo entre empleados de una organización.

Diferencia en el enfoque...

PROCESO TRADICIONAL DE DESARROLLO DE PRODUCTO

Se enfoca en lo que el mercado parece **necesitar**

Celebra el avance y la característica tecnológica **como un fin en sí mismo**

Intenta **predecir** el comportamiento del mercado

Define **valor en términos de utilidad** – lo que un servicio o producto puede hacer

A UN PROCESO LIGERO Y ÁGIL

Se enfoca en lo que las personas **dicen**

Observa positivamente el avance tecnológico **como un medio para la ideación y prueba rápida**

Intenta **probar** el comportamiento del mercado

Define **valor en términos de utilidad** – lo que un servicio o producto puede hacer

A UN PROCESO DE DISEÑO

Se enfoca en lo que las personas **hacen**

Observa el avance tecnológico **escepticamente, como un medio para un fin pero no como una meta**

Intenta **provocar** el comportamiento del mercado

Define **valor en términos de emoción** – cómo un servicio o producto hace sentir a la gente

Predecibilidad vs. Flexibilidad



Visión de largo plazo: aprendizaje de tecnologías no adoptadas en la región

Disposición a explorar, adoptar e implementar tecnologías, independiente del costo del proceso de aprendizaje



Tácticas organizacionales

Minimizar existencia de áreas de apoyo

Maximizar el rol estratégico



Open Source: Adoptar vs Construir

Entendimiento profundo de las tecnologías adoptadas y participantes activos de la comunidad de desarrollo



Prácticas

Etapa 4: Expansión

Etapas

Local

- Dominamos las complejidades **logísticas** de un equipo de **80 personas**
- Deseo de someter a prueba modelos de desarrollo de software con **equipos distribuidos** geográficamente
- Dinamismo del **mercado** permite contar con talento de ingeniería afin en otras ciudades.

Etapa 4: Expansión

Etapas

Internacional

- Contamos con indicios justificados de ser **pares técnicos** (superiores, en algunos casos) ante competidores internacionales
- La **competencia local** no se da por mercado (oportunidades de negocio) sino por talento humano
- Nuestros aliados de tecnología internacionales delegan en nosotros, cada vez más, oportunidades en la **región y USA.**



Hoy

Etapa 5: Madurez

2016

+ 200 productos de software construidos
Clientes en **Colombia, Centro América,
Brasil y Estados Unidos**

Etapa 5: Madurez

2016

130 personas (Colombia, Venezuela)

CAGR: 72%

Ingresos (YTD) > 10.000 MM

65% Nacional – 35% Internacional

Etapa 5: Madurez

Caso de Estudio

Etapa 5: Madurez

Noviembre 2016

**Servicios a nuestra primera
Fortune 500**

Gracias

S4n

<http://s4n.co>

Carrera 19A # 84 – 14 Piso 6

Edificio Torrenova

Bogotá, Colombia

Carrera 29c # 10c -125 Pisos 8 y 9

Select Business Tower

Medellín, Colombia