



LA CAJA NEGRA DE LOS PROCESOS DE SELECCIÓN *REALIDAD Y FICCIÓN* (*Conversación Pública*)

Luis O. Salazar
Consultor Senior Asociado
Coach Ontológico Organizacional

Bogotá, D. C. – Mayo - 2016



S&S CONSULTORES Y TALENTOS



**Desde la experiencia,
“UNA VISIÓN ASOCIADA
AL PROCESO BEP”,**

**“BÚSQUEDA, EVALUACIÓN
Y PRESELECCIÓN DE
TALENTOS”**



OBJETIVOS:

- Desde la consultoría, compartir reflexiones y aprendizajes sobre el tema.***
- Desde el observador que somos, conocer inquietudes y dudas sobre el desarrollo de un proceso de selección.***
- Desde las posibilidades, analizar alternativas de empleo y subempleo.***
- Desde el proceso en sí, determinar en qué medida afecta el procedimiento en el resultado.***



REFLEXIÓN Y APRENDIZAJE:

✚ *Cuál es la diferencia entre un empleado y un desempleado?*

Es el ***ACPM***

Actitud Mental

Comprometida

Positiva



¿POR QUÉ ME PAGAN?



S&S CONSULTORES Y TALENTOS

Nuestro Proceso de Selección

“La habilidad para reclutar y retener el Talento, es lo que distingue a las Instituciones y Empresas Verdaderamente Exitosas.

El Talento es el ADN del desempeño excepcional”.

Jay A. Conger,

Professor of Organizational Behavior,

LBS



Proceso de Selección

B. E. P.

PERFIL TANGIBLE +
PERFIL INTANGIBLE
(COMPETENCIAS)

=

P

C

Cliente

SATISFACCIÓN
INTEGRAL

C

Consultor

C

Candidato



S&S CONSULTORES Y TALENTOS



Proceso de Selección

Insumo básico: HV

Estructurado/Estandarizado



Ciclos de la Evaluación - Repetitivos

E (Pruebas)

EVALUACIÓN Y PRUEBAS

- Técnica
- Psicotécnica
- Gerencial
- Polígrafo

E (H.V.)

EVALUACIÓN HOJA DE VIDA

- Perfil Profesional
- Perfil Personal
- Perfil Integral
- Assessment Centre
- Competencias

E (Perfil)

EVALUACIÓN DEL PERFIL

- Coherencia
- Aptitud vs Actitud
- Competencias
- Perfil
- Competencias



HOJA DE VIDA – CV - Estructura

- ***Datos de contacto.***
- ***Perfil – Objetivo profesional.***
- ***Experiencia Laboral – Logros.***
- ***Academia.***
- ***Datos adicionales – Hobbies.***
- ***Referencias.***
- ***Foto – Opcional.***



HABILIDADES Y COMPORTAMIENTOS

(Desde el enfoque Individual)

- ***Presentación Personal.***
- ***Competencias Conversacionales.***
- ***Tolerancia ante la Presión.***
- ***Tenacidad.***
- ***Motivación por el Trabajo.***
- ***Adaptabilidad / Flexibilidad.***
- ***Decisión.***
- ***Planeación y Organización.***
- ***Trabajo en equipo.***
- ***Desarrollo de Habilidades.***
- ***Tacto.***
- ***Madurez.***





DOCUMENTOS - ENTREGABLES:

- **COMENTARIOS: RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO.**
 - **RESUMEN DE LA HOJA DE VIDA – UNA PAGINA.**
 - **RESUMEN DE LOS DATOS DE LAS ENTREVISTAS.**
- **RESUMEN DE HABILIDADES Y COMPORTAMIENTOS.**
 - **HOJA DE VIDA ORIGINAL DEL CANDIDATO**



CONVERSACIÓN DE CIERRE



S&S CONSULTORES Y TALENTOS

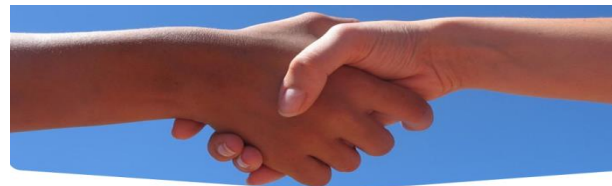


“Si quiere un año de prosperidad, siembre semilla.

Si quiere diez años de prosperidad, siembre árboles.

Si quiere cien años de prosperidad, desarrolle Gente”.

Proverbio Chino



GRACIAS!

Luis O. Salazar

Coach-Gerente - Consultor Senior – Asociado

Calle 80 No. 9–92 of. 401,
Bogotá, D.C. - Colombia

Tels.: (571) 6 35 95 84 - (573) 15 3 40 49 17

www.consulss.com - E-mail: lsalazar@consulss.com



S&S CONSULTORES Y TALENTOS